

Etický kodex člena OSA

1. ČLEN OSA NEMŮŽE BÝT SOUČASNĚ ZAMĚSTNANCEM OSA

1.1. Pokud se stávající zaměstnanec OSA chce stát členem OSA, má rozhodnutí valného shromáždění o přijetí za člena odkládací podmínku ukončení jeho pracovního vztahu k OSA. Členem OSA se stane žadatel o členství teprve poté, kdy skončí své zaměstnání v OSA.

1.2. Pokud se stávající člen OSA chce stát zaměstnancem OSA, pak uzavřením pracovního poměru je pozastaveno jeho členství, což znamená, že nebude vykonávat žádná práva a povinnosti členů. Jeho členství se bez dalšího obnoví dnem ukončení pracovního poměru, aniž by bylo nutno znovu o něj žádat, ledaže v okamžiku obnovení členství nejsou splněny podmínky členství z jiných důvodů.

2. REGULACE ZAMĚSTNÁNÍ OSOB BLÍZKÝCH ČLENŮM OSA

2.1. Pokud se o zaměstnání uchází osoba blízká členu OSA, je člen povinen tuto skutečnost oznámit dozorčí radě, která prostřednictvím představenstva zajistí, aby byla vyloučena možnost, že zaměstnanec bude jednat ve prospěch člena, s nímž je osobou blízkou.

2.2. Pokud se o členství uchází osoba blízká zaměstnanci OSA, je povinna tuto skutečnost oznámit dozorčí radě v žádosti o členství a dozorčí rada poté zajistí prostřednictvím představenstva, bude-li uchazeč přijat za člena, aby byla vyloučena možnost, že zaměstnanec bude jednat ve prospěch člena, s nímž je osobou blízkou. Oznámení o tom, že uchazeč o členství je spřízněn se stávajícím zaměstnancem OSA, se nebude předkládat valnému shromáždění při rozhodování o členství.

2.3. Pokud má nastat skutečnost, která ze stávajícího člena OSA a zaměstnance učiní osoby blízké, je člen povinen tuto skutečnost oznámit dozorčí radě, která prostřednictvím představenstva zajistí, aby byla vyloučena možnost, že zaměstnanec bude jednat ve prospěch člena, s nímž je osobou blízkou.

3. REGULACE ZAMĚSTNÁNÍ OSOB BLÍZKÝCH ČLENŮM DOZORČÍ RADY

3.1. Pokud se o zaměstnání uchází osoba blízká členu dozorčí rady, je člen dozorčí rady povinen tuto skutečnost oznámit dozorčí radě, která prostřednictvím představenstva zajistí, aby byla vyloučena možnost, že zaměstnanec bude jednat ve prospěch člena, s nímž je osobou blízkou.

3.2. Pokud se o členství v dozorčí radě uchází osoba blízká zaměstnanci OSA, je povinna tuto skutečnost oznámit dozorčí radě a bude to taktéž oznámeno na valném shromáždění v rámci volby členů dozorčí rady a vzato v úvahu při volbě (jak odděleně v profesních skupinách, tak v jiných profesních skupinách při případném vetování výsledků voleb jiné profesní skupiny). Nezbytným předpokladem tohoto stavu je, že již dříve nastal postup podle čl. 2.1, 2.2 nebo 2.3, protože na členství v dozorčí radě může kandidovat jen člen OSA.

3.3. Pokud má nastat skutečnost, která ze stávajícího člena dozorčí rady a zaměstnance učiní osoby blízké, je člen dozorčí rady povinen tuto skutečnost oznámit dozorčí radě, která prostřednictvím představenstva zajistí, aby byla vyloučena možnost, že zaměstnanec bude jednat ve prospěch člena, s nímž je osobou blízkou.

4. OBECNÁ USTANOVENÍ

4.1. Osobou blízkou se rozumí manžel a příbuzní v řadě přímé.

4.2. Okruh zaměstnanců pro účely výkladu etického kodexu zahrnuje osoby zaměstnané v OSA na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti.

4.3. Pokud je člen ve vztahu k zaměstnanci OSA osobou blízkou ke dni přijetí etického kodexu, je povinen bez zbytečného odkladu oznámit tuto skutečnost dozorčí radě.

